



従業員インテグリティ・サービス

インターナショナルリスク社は、ビジネス危害問題の包括的解決策、調査、ビジネスインテリジェンス、商標（ブランド）保護、企業安全保障、危機抑制等のサービスを提供するリーディングカンパニーです。

インターナショナルリスクの従業員インテグリティ・サービスは、その実績に基づいて企業の経営陣がもっとも適した人選（賢明な人選）ができるようお手伝いします。事実ではない不徳を述べる求職者に対して、また現在の従業員の汚職に対して適用できるサービスであり、よりよい企業文化を創出することが可能になります。

社外に対して機密情報を保護する安全策を取り入れたとしても、採用時に適切な対処法を適用しなければ役に立ちません。従業員スクリーニングは、不正、詐欺といったリスクを緩和することができるのです。従業員スクリーニングは人選において予防策となるだけでなく、不適格な者の入社を抑制することを、可能とします。従業員スクリーニングは、企業にとっての損害を減少し、利益を増加できるプログラムなのです。

当社の従業員インテグリティ・サービスは顧客企業の要求に合わせて独自のプログラムを作成し、それはいくつもの要素を合わせ持ちます。

プログラム・コンサルティング

経験をつんだ人事担当者とリスク緩和の専門家により、当社は人事部および法務部に対して、採用また解雇に関する規範や問題に関わる事前プログラムコンサルティングを提供します。当社は、顧客企業の雇用規範を作成するのを手伝います。

倫理規範

当社は、顧客企業が現在導入している雇用規範を見直し、地域環境に適した形になるよう提案することで、従業員のインテグリティを高める努力をお手伝いします。当社の目的は、非倫理的な行動を規制できるように明確な規約を作成することです。当社は、特に業界特有のものを含め、その規約が現在のマネジメント問題の解決に適切か否かを判断します。ビジネスオペレーションや業界情報またサプライヤーやベンダーの賄賂を考慮します。

志願者査定

インターナショナルリスクは、顧客企業において一般に使用されている履歴書の書式を分析し、この採用過程において適切な情報を志願者から得られるように提案し、有効なスクリーニングができ、さらに他の従業員のインテグリティが確保されるような対策を講じます。当社は、企業の採用過程を見直し、再評価する中で、正しい人選過程をたどれるように提案します。

従業員スクリーニング

インターナショナルリスクは地元の採用過程、また社員の昇進において従業員の背景を調査します。職務内容や地位に合わせ、慎重な調査方法が設定されます。目的は志願者によって提供されたデータに虚偽がないかを判明し、犯罪、汚職、また不適切な団体との関係、破産履歴、また否定的な情報の存在を確認し、これを元に企業が正当な情報に基づいた人選を行えるにすることです。

スクリーニングのレベル

カテゴリ 1：基本調査

インターナショナルリスクは、志願者の身元を判明し、過去の訴訟や問題点の記録調査を行います。

カテゴリ 2：綿密な調査

インターナショナルリスクは、志願者の履歴書と職務経歴書を見直し、これまでの職務経歴を確認し、志願者の生活や評判に関する慎重な調査を行います。

カテゴリ 3：包括的な訴訟記録調査

これは、インターナショナルリスクが提供する最も綿密な背景調査です。これは企業の重役のポジション(シニアマネージャーや海外におけるマネージャー)を志願する者に対して調査されます。

従業員倫理ホットライン

インターナショナルリスクは、企業またビジネス関連者における非倫理的また不正行為が同僚によってとられた場合に対応できる従業員倫理ホットラインを設置できます。

ホットラインの存在を、従業員、サプライヤー、ディストリビューターなど多くの人に知らせ、不正行為を告発できるシステムにし、より社内の不正行為の可能性を減少させることができます。情報提供者に報酬を出す一方で、その情報を元に不正行為の調査を有効なものとすることができます。

ホットラインによって情報が得られた後、当社から24時間以内に報告します。当社はホットラインを通じてなされた苦情や告発内容の要約を定期的に報告します。情報が増えるにつれて、当社は地域別また従業員別に問題となっている表を作成し分析することが可能であり、どのような苦情が最も問題となっているか分類することが可能です。

専門的データベース

地元情報プライバシーに関する法律に矛盾しない形で、従業員から集められた情報は専門的なデータベースに入力され、クロスチェック、分析、また調査に役立てられます。データベースは人事マネジメントに役立てることも可能です。インターナショナルリスクは、マネジメントに重要であるこの機能をもってお手伝いすることが可能です。

インターナショナル リスク リミテッド プロフェッショナル

インターナショナルリスクは、政府・行政機関の元幹部、政治・経済に関する研究機関のアナリストや研究員、公認会計士、あるいはデータフォレンジックスペシャリスト等、幅広い分野における高い専門性と豊富な経験を持つコンサルタントによりクライアントをサポートします。香港、東京、北京、上海、広州、シンガポール、米国、欧州、インド、南米の主要都市に拠点を有し、FTI Consultingグループ各社と共に、全世界においてサービスをご提供します。

連絡先

インターナショナルリスクは、24時間365日体制でクライアントをサポートします。サービスのより具体的な詳細等については、下記連絡先までご連絡ください。

24時間対応ホットライン 852-9099-5698
ウェブサイトURL www.intl-risk.com

東京
代表番号 03-5369-3939
スチュワート ウィッチェル 03-5369-3933
丹羽 正 03-5369-3932

香港本社
代表番号 852-2501-5233
スティーブ ヴィッカーズ 852-3120-8688
デイヴィッド ホロウエイ 852-3120-8628

シンガポール
代表番号 65-6324-2040
アンソニー スー 65-6324-2046

サンフランシスコ
代表番号 1-925-974-3587
マイケル ディプレトロ 1-925-788-7092

北京
代表番号 86-10-8526-1111
スティーブン シー 86-10-8526-1118

上海
ボブ ユーイル 86-21-5108-8002
アンドレ ジェントリー 86-21-5108-8002